

ПРОТОКОЛ № 7

засідання Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради

17 липня 2014 року

м. Київ

ПРИСУТНІ:

від Міністерства оборони України: ЩЕРБІНІН О.М. – ТВО директора Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України, РАЗУМЦЕВА Г.І. – головний спеціаліст відділу соціальної політики Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України; КАЛАШНИК Б.О. – головний спеціаліст адміністративного відділу Департаменту економічної діяльності Міністерства оборони України; КІХТЕНКО Л.Г. – заступник начальника відділу грошового забезпечення та заробітної плати Управління організаційного, оплати праці, соціальних питань та тарифікації Департаменту фінансів Міністерства оборони України; РУДЬ В.І. – начальник лікувально-профілактичного відділу Військово-медичного департаменту Міністерства оборони України; п-к ЛИТВИНЧУК В.І. – начальник Відділу державного нагляду за охороною праці Міністерства оборони України; п-к ЛИПКО Ю.А. – начальник житлового відділу-заступник начальника Управління з вирішення соціальних питань Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України; ЗАГУМЕННИЙ В.В. – головний спеціаліст відділу правового забезпечення фінансової та господарської діяльності Департаменту правового забезпечення Міністерства оборони України.

від ЦК Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України: МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – голова ЦК профспілки; ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – заступник Голови ЦК профспілки – головний спеціаліст з питань соціально-економічного захисту працівників; ВЕЛЬКІН Ю.М. – голова Об'єднаного комітету № 1 профспілки; БІЛОУС М.Ф. – голова Об'єднаного комітету профспілки Київського обласного військового комісаріату, СОКОЛОВСЬКИЙ А.Д. – член профспілки; ЛОГІН П.М. – голова профспілкового комітету Державного науково-дослідного інституту авіації; МУДРИК Н.І. – голова профспілкового комітету Української військово-медичної академії, БРАГІНСЬКИЙ Л.Я. – голова Об'єднаного комітету профспілки Повітряних Сил.

ЗАПРОШЕНІ:

ПОПІВЧАК В.П. – головний спеціаліст відділу планування та організації будівництва Департаменту капітального будівництва Міністерства оборони України.

ГОЛОВУЮТЬ:

МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – Голова ЦК Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України;

ЩЕРБІНІН О.М. – заступник співголови Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – директор Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Виконання у першому півріччі 2014 року положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки (доповідачі – Калашник Б.О., Рудь В.І., Кіхтенко Л.Г., п-к Литвинчук В.І., п-к Липко Ю.А.).

1. СЛУХАЛИ:

1.1. СЛУХАЛИ:

КАЛАШНИКА Б.О. – щодо виробничо-економічної діяльності державних підприємств Міністерства оборони України та їх об'єднань.

До сфери функціонального управління Міноборони належать 119 суб'єктів господарювання.

На цей день ДЕД МОУ прийнято та проаналізовано звітність державних підприємств Міноборони щодо фінансово-господарської діяльності за I квартал 2014 року, триває прийняття звітності за I півріччя 2014 року, також розглянуто та підготовлено на затвердження Міністром оборони України 46 фінансових планів суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Міноборони, на 2015 рік.

Основною проблемою, що впливає на якість виконання Галузевої угоди, залишається заборгованість з виплати заробітної плати на державних підприємствах і установах. Станом на 11.07.2014 така заборгованість обліковується на 22 підприємствах та становить 10 млн. 656 тис. грн., у тому числі:

на 14 економічно активних підприємствах – 3 млн. 927 тис. грн.;

на 3 економічно неактивних підприємствах – 468,3 тис. грн.;

на 5 підприємствах-банкрутах – 6 млн. 260 тис. грн.

Під час проведення заходів з ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати працівникам цих підприємств та покращення фінансово-економічних показників за I півріччя 2014 року враховувалися вимоги Галузевої угоди та Плану заходів щодо її виконання, зокрема:

щомісячно проводилися засідання тимчасової Комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших виплат (у I півріччі 2014 року проведено 6 засідань);

складено графіки погашення у 2014 році підприємствами-боржниками заборгованості із виплати заробітної плати, платежів до бюджету та фондів соціального страхування;

під час розгляду фінансових планів державних підприємств на 2015 рік відслідковується їх збалансованість щодо реалізації положень Галузевої угоди та вимог наказу Мінекономіки від 21.07.2012 № 173 “Про затвердження Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансових планів державних підприємств, акціонерних, холдингових компаній, та інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, та їх дочірніх підприємств”;

прийнято ряд рішень щодо реорганізації діяльності державних підприємств та складу учасників концернів Міноборони з урахуванням законних інтересів трудових колективів.

Але серйозною проблемою є скорочення штатної чисельності службовців ДЕД МОУ, які відповідають за державні підприємства Міноборони.

Необхідна підтримка ЦК профспілки.

1.2. СЛУХАЛИ:

КІХТЕНКО Л.Г. – щодо нормування і оплати праці працівників Збройних Сил України.

У кошторисі Міноборони на 2014 рік на виплату заробітної плати працівникам передбачено 1781,6 млн. грн. У зв'язку з введенням режиму економії бюджетних коштів Урядом зменшено кошторис на 66,2 млн. грн.

Виділені кошти дозволили забезпечити протягом I півріччя 2014 року виплату гарантованої заробітної плати (посадовий оклад, надбавку за вислугу років тощо) з урахуванням розміру мінімальної заробітної плати – 1 218 грн.

Середня заробітна плата працівників військових частин, установ та організацій Збройних Сил України у першому півріччі 2014 року у порівнянні з таким же періодом 2013 року не змінилася (3204 грн.), проте заробітна плата працівників, які тарифікуються за 1-5 тарифним розрядом зросла на 4 відсотки.

Проблемним питанням є оплата праці державних службовців і службовців органів військового управління (апарат управління видів Збройних Сил, оперативних командувань, прирівняних до них органів військового управління та військових комісаріатів).

Так, посадові оклади державним службовцям і службовцям не переглядалися з 2008 року. В обласних, міських і районних військкоматах посадові оклади керівників структурних підрозділів (начальників відділень, груп, частин), спеціалістів, друкарок та прибиральниць встановлено на рівні мінімальної заробітної плати – 1218 грн.

Це проблема загальнодержавного характеру.

Диференціація заробітної плати працівників, для яких визначені однакові посадові оклади, забезпечується за рахунок встановлення доплат, надбавок і премій.

Виплата заробітної плати працівникам бюджетної сфери забезпечена своєчасно та в повному обсязі. Заборгованості з виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери у Збройних Силах України немає.

1.3. СЛУХАЛИ:

п-ка ЛИТВИНЧУКА В.І. – щодо охорони праці працівників Збройних Сил України.

Спільно з ЦК профспілки підведено підсумки виконання у I півріччі 2014 року заходів Галузевої програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища у Збройних Силах України на 2014-2018 роки. Цією Галузевою програмою передбачені конкретні заходи, спрямовані на досягнення такого рівня виробничої безпеки, який забезпечить сприятливі та безпечні умови виконання виробничих завдань працівниками військових частин, установ, організацій Збройних Сил України та державних підприємств Міністерства оборони України.

Рівень травматизму працівників в ході трудової діяльності у порівнянні з 2013 роком знизився (у 2013 році було 4 нещасні випадки без смертельних наслідків, у I півріччі 2014 року зафіксовано 1 нещасний випадок зі смертельним наслідком).

Під час здійснення наглядової діяльності у військових частинах, установах та організаціях Збройних Сил України зафіксовані такі порушення нормативно-правових актів з охорони праці:

експлуатація технічно несправного, застарілого обладнання та устаткування підвищеної небезпеки;

відсутність передбаченого законодавством навчання з питань охорони праці у керівників та посадових осіб військових частин (установ, закладів);

допуск до роботи працівників, які не пройшли встановлені законодавством навчання, інструктаж та перевірку знань з охорони праці;

недостатня кількість спецодягу та індивідуальних засобів захисту працівників; несвоєчасне проведення атестації робочих місць за умовами праці та інші.

Важливим чинником, що негативно впливає на стан безпеки праці, є зношеність матеріальної бази Збройних Сил: з 4532 об'єктів держтехнагляду, що знаходяться на реєстрації в органах держнагляду за охороною праці Міноборони, потребують заміни близько 80 % техніки та обладнання.

За I півріччя 2014 року на заходи з охорони праці в Збройних Силах України вже використано 1,68 млн. грн. (потреба у 2014 році на приведення стану охорони праці військових частин, установ та організацій Міноборони до вимог чинного законодавства становить близько 23,0 млн. грн.).

Разом з тим, у 2013 році на заходи з охорони праці витрачено близько 3,4 млн. грн., що фактично відповідає вимогам статті 19 Закону України “Про охорону праці” (0,2 % від фонду оплати праці – 1766,0 млн. грн.).

1.4. СЛУХАЛИ:

РУДЯ В.І. – щодо охорони здоров'я працівників Збройних Сил України.

На цей час більше 400 працівників Збройних Сил України працюють в медичних центрах, в яких проходять реабілітацію близько 800 поранених і травмованих військовослужбовців, 31 мобільній бригаді, 28 мобільних групах та 2 мобільних госпіталях (в Одесі та Вінниці), які приймають до 70 поранених за добу.

Оскільки на лікувальні заклади Міноборони законодавчо не покладено виконання мобілізаційних завдань, ці працівники потребують соціального захисту.

1.5. СЛУХАЛИ:

п-ка ЛИПКА Ю.А. – щодо житлово-побутових гарантій працівникам Збройних Сил України.

Питання, пов'язане із забезпеченням житлом працівників Збройних Сил України, на цей час залишається відкритим, оскільки кошти на будівництво (придбання) як постійного, так і службового житла для працівників Збройних Сил України у Законах України про Державний бюджет на відповідний рік Міноборони не виділялися.

Разом з тим, за ініціативою ЦК профспілки поновлена практика ведення контрольних списків працівників Збройних Сил України, які перебувають на квартирному обліку при місцевих органах виконавчої влади. На цей час в цих списках обліковано 189 осіб.

На виконання вимог постанови КМУ від 18.07.2012 № 681 “Про надання державним службовцям службового житла, а також компенсації витрат на проживання та інших витрат у зв'язку з тимчасовим переведенням на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту”, видано та зареєстровано у Мін'юсті наказ від 26.09.2013 № 654 “Про затвердження Інструкції про

організацію забезпечення державних службовців службовим житлом, а також компенсації витрат на проживання у зв'язку з тимчасовим переведенням на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту”.

Цей наказ набуде чинності одночасно із Законом України “Про державну службу” (з 01.01.2015). Після набрання ним чинності можливо буде розглядати питання забезпечення службовим житлом державних службовців Збройних Сил України та виплати компенсації за піднайом житла тим службовцям, які тимчасово переведені на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту.

ВИСТУПИЛИ:

ПОПІВЧАК В.П. – щодо скорочення штатної чисельності службовців ДКБ МОУ, які відповідають за планування організації будівництва.

Необхідна підтримка ЦК профспілки.

УХВАЛИЛИ:

1.1. Інформацію про виконання у I півріччі 2014 року положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки взяти до відома.

1.2. Директору Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України на виконання пункту 19 статті 6 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” (щодо розширення кола осіб, які є учасниками бойових дій), при опрацюванні проекту постанови КМУ про затвердження Порядку надання статусу учасника бойових дій особам, які брали участь в антитерористичній операції, до категорій таких осіб включити працівників підприємств, установ, організацій, які залучалися та брали безпосередню участь в антитерористичній операції в районах її проведення.

1.3. Голові ЦК Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України направити лист з клопотанням на Міністра оборони України щодо збільшення штатної чисельності службовців ДЕД МОУ та ДКБ МОУ для якісного виконання цими департаментами своїх профільних функцій.

Співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – Голова ЦК Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України

Заступник співголови Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – директор Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України

Д.Т.МІРОШНИЧЕНКО

О.М.ЩЕРБІНІН

“ ___ ” _____ 2014 року

“ ___ ” _____ 2014 року